



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*  
*Direzione Generale*

## **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

**FRA**

Il Direttore Generale DOMENICO PETRUZZO  
C.F. PTRDNC55S05D998U

**E**

Il Dott. Frati Federico, nato a Siena (SI) il 20/09/1965 residente in Siena (SI) - Via Cassia Sud, 21 -  
C.F: FRTRFC65P20I726X

### **SI STIPULA QUANTO SEGUE**

#### **Art. 1**

##### **Oggetto del contratto**

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Dirigente Scolastico, presso l'Istituzione Scolastica I.C. N. 5 - PIER ANDREA MATTIOLI SIIC82500D di SIENA (SI), conferito al Dott. Frati Federico ai sensi dell'art. 19, comma 5, del Decreto legislativo 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

#### **Art. 2**

##### **Decorrenza del trattamento economico**

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30.03. 2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico.

#### **Art. 3**

##### **Trattamento economico**

Al Dirigente Scolastico Dott. Frati Federico compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a), b), c), d) ed e):

- a) stipendio tabellare € 43.310,90 (art. 2, comma 2, C.C.N.L. – II biennio economico 2008/2009 per il personale dirigente dell'area V, sottoscritto in data 15.7.2010);
- b) retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) in godimento, se acquisita e spettante (art. 52, comma 1, C.C.N.L. sottoscritto in data 11.4.2006);
- c) retribuzione di posizione parte fissa € 3556,68 (art. 2, comma 3, C.C.N.L. – II biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 15.07.2010);
- d) eventuale assegno ad personam (art. 58, comma 2, C.C.N.L. sottoscritto in data 11.04.2006);

- e) retribuzione di posizione - parte variabile € 8.972,72 (fascia 2) (art. 26, commal C.C.N.L./2010 – primo biennio – 15/07/2010) salvo conguaglio. La misura di tale retribuzione è suscettibile di variazione nel corso del triennio, in relazione alle risorse disponibili per l'apposito fondo regionale, accertate al termine di ciascun esercizio, nonché in relazione alla rideterminazione annuale delle fasce di complessità delle Istituzioni Scolastiche

Al Dirigente scolastico Dott. Frati Federico è attribuita la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in unica soluzione alla fine di ciascun anno scolastico, nella misura definita annualmente dal C.I.R. vigente, in relazione agli esiti della valutazione, effettuata ai sensi dell'art. 25 co. 1 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 1 co. 93 della legge n. 107/2015 e successive disposizioni attuative.

Sull'intero trattamento di cui sopra sono fatte salve le applicazioni di eventuali successive disposizioni normative e/o contrattuali.

La competente Ragioneria Territoriale dello Stato è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sul capitolo 2155 del bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

#### **Art. 4 Incarichi aggiuntivi**

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirigente Scolastico Dott. Frati Federico in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 19 del C.C.N.L. sottoscritto l'11.4.2006 per le parti non disapplicate e dall'art. 10 del C.C.N.L. sottoscritto il 15.7.2010.

Il Dirigente Scolastico Dott. Frati Federico si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

#### **Art. 5 Foro competente**

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di SIENA.  
Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto

Firenze, li 28 luglio 2016

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Frati Federico

IL DIRETTORE GENERALE  
Domenico Petruzzo



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana*

## IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il C.C.N.L. - Area V - Dirigenza Scolastica sottoscritto in data 11 aprile 2006, con particolare riferimento all'art. 11 e 12 per le parti non disapplicate;
- VISTO il C.C.N.L. - Area V - Dirigenza Scolastica sottoscritto in data 15 luglio 2010 con particolare riferimento agli artt. 6, 9, 12 e 14;
- VISTO il D.P.R. n. 80 del 28 marzo 2013, recante il "Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione";
- VISTA la legge n. 107 del 13 luglio 2015, recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";
- VISTA la Direttiva Ministeriale n. 11 del 18 settembre 2014, recante le "Priorità strategiche del Sistema Nazionale di Valutazione" per gli anni scolastici 2014/15, 2015/16 e 2016/17;
- VISTA la Direttiva Ministeriale n. 25 del 28 giugno 2016 recante "Le modalità di valutazione dei dirigenti scolastici", in corso di registrazione;
- VISTO il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza dal **01 settembre 2015**;
- VISTA la domanda presentata dall'interessata;
- VISTI i propri decreti n.325 del 14 luglio 2016 e decreto n.336 del 20 luglio 2016 con i quali sono stati disposti i conferimenti/mutamenti degli incarichi dirigenziali dei Dirigenti scolastici della regione Toscana con decorrenza 1/9/2016 e le relative assunzioni in servizio;
- TENUTE PRESENTI le esigenze funzionali dell'Istituzione Scolastica: **LUIS016002 - I.C. N. 5 - PIER ANDREA MATTIOLI - VIA NAZARIO SAURO N. 3 - SIENA (SI)** in relazione alle attitudini ed alle competenze del Dirigente Scolastico **Dott. FRATI FEDERICO** valutate in funzione dei programmi da realizzare e in rapporto all'esperienza da lui maturata nel corso delle attività pregresse;

## DECRETA

### Art. 1

(Oggetto dell'incarico)

Ai sensi dell'art. 19, del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, e successive modifiche e integrazioni, dell'art. 9 del C.C.N.L. - Area V - Dirigenza Scolastica sottoscritto in data 15/7/2010, al Dirigente Scolastico **Dott. FRATI FEDERICO** è conferito l'incarico a tempo determinato di direzione presso l'Istituzione Scolastica, **LUIS016002 - I.C. N. 5 - PIER ANDREA MATTIOLI - VIA NAZARIO SAURO N. 3 - SIENA (SI)**

## **Art. 2**

### **(Obblighi connessi all'incarico dirigenziale)**

Nello svolgimento dell'incarico il dirigente scolastico dovrà:

- conformare la propria condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e rispettare i principi di buon andamento, imparzialità e trasparenza, antepo-  
nendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati, propri e altrui;
- improntare la propria condotta agli obblighi di diligenza e fedeltà di cui agli artt. 2104 e 2105 del  
codice civile;
- conformare la propria condotta a quanto previsto dal Codice di comportamento dei dipendenti  
pubblici di cui al D.P.R. n. 62/2013 e vigilare circa il rispetto del medesimo da parte del personale  
in servizio presso l'istituzione scolastica;
- adottare, in conformità alle direttive impartite dall'Amministrazione, gli atti ed i provvedimenti,  
attribuiti al Dirigente Scolastico, concernenti la gestione ottimale delle risorse umane, finanziarie  
e strumentali assegnate all'istituzione scolastica;
- garantire l'applicazione del quadro normativo vigente in materia di ordinamenti scolastici;
- assicurare la stesura e l'attuazione dei Piani Educativi Individuali e dei Piani Didattici  
Personalizzati;
- curare il benessere organizzativo all'interno dell'istituzione scolastica;
- assolvere agli obblighi previsti dall'art. 18 del D.lgs. 81/2008 e successive modifiche ed  
integrazioni per quanto concerne la sicurezza, la formazione e la salute dei dipendenti;
- assicurare il rispetto delle norme vigenti in materia di segreto d'ufficio, riservatezza e protezione  
dei dati personali;
- assicurare l'adempimento delle disposizioni di cui alla legge n. 190 del 6 novembre 2012 e del  
decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 così come integrato dal D.lgs. 97/2016, in materia di  
anticorruzione e trasparenza;
- ottemperare ogni obbligo normativo e contrattuale vigente per i Dirigenti Scolastici.
- interagire con gli enti locali ai sensi dell'art.1 comma 1 del D.P.R. n. 275/99.

## **Art. 3**

### **(Obiettivi connessi all'incarico dirigenziale)**

Nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, e al fine di migliorare costantemente la qualità del servizio, il dirigente persegue i seguenti obiettivi:

#### **3.a Obiettivi strategici nazionali**

1. assicurare la direzione unitaria della istituzione scolastica promuovendo la partecipazione e la  
collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica, con particolare riferimento  
alla realizzazione del Piano triennale dell'offerta formativa;
2. migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività dell'istituzione scolastica;
3. rafforzare l'autonomia didattica e organizzativa, di ricerca, sperimentazione e sviluppo  
dell'istituzione scolastica;
4. promuovere la cultura e la pratica della valutazione come strumento di miglioramento della  
scuola, anche attraverso la valorizzazione della professionalità dei docenti.

#### **3.b Obiettivi di contesto regionale**

1. Definizione di un preciso piano di aggiornamento del personale che possa condurre almeno il  
65% dei docenti a partecipare ad una iniziativa di formazione annuale di non meno di 10 ore;

2. Partecipazione di tutto il personale docente ad almeno un'iniziativa formativa sui Bisogni Educativi Speciali, in particolare sulle modalità di redazione, tenuta e attuazione della documentazione specifica (PEI, PDP);
3. Per le sole scuole secondarie di secondo grado: definire il quadro delle competenze attese dai percorsi di alternanza scuola-lavoro;
4. Per i soli istituti comprensivi: definire il curriculum scolastico.

### 3.c Obiettivi derivanti dal rapporto di autovalutazione della istituzione scolastica

1. Migliorare le competenze chiave e di cittadinanza
2. Migliorare la percentuale di studenti che ottengono una votazione eccellente (non inferiore a nove) all'esame conclusivo della scuola secondaria di primo grado

Gli obiettivi di cui sopra sono perseguiti dal Dirigente Scolastico in ottemperanza al D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, utilizzando le risorse umane e strumentali assegnate alla istituzione scolastica cui è preposto.

#### Art. 4

##### (Durata dell'incarico)

L'incarico in questione, decorre dal **01 settembre 2016** e fino al **31 agosto 2019**, fatti salvi i casi di revoca o risoluzione anticipata previsti dall'art. 27 del C.C.N.L. Area V - Dirigenza Scolastica sottoscritto in data 11.4.2006 e dall'art. 12 del C.C.N.L./2010 AREA V della Dirigenza, nonché dalle altre disposizioni vigenti.

#### Art. 5

##### (Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondere al Dirigente Scolastico **Dott. FRATI FEDERICO** in relazione all'incarico conferito, è definito dal correlato contratto individuale di lavoro, da stipularsi tra il medesimo e il Direttore Generale dell'Ufficio scolastico regionale per la Toscana, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni e delle risorse annualmente disponibili, secondo quanto previsto dai Protocolli d'Intesa tra ARAN e OO.SS e dal C.C.N.L./2010 AREA V della Dirigenza.  
Sono fatte salve le applicazioni di eventuali successive disposizioni normative e/o contrattuali.

Il presente decreto sarà trasmesso agli Organi di Controllo.

Firenze, li 28 Luglio 2016

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Domenico Petruzzo

